



МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ № 286

21.08. 2026

г. Черкесск

Об утверждении форм заявления и договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек

В соответствии с порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 28.12.2023 № 394 «О государственной программе Карачаево-Черкесской Республики «Развитие физической культуры и спорта в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 08.04.2026 № 68)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить формы:

- заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек, согласно приложению 1;
- договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек, согласно приложению 2;
- дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек о приостановлении пятилетнего периода согласно приложению 3;
- дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный

пункт Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек о продлении срока действия договора согласно приложению 4.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д.Н.Тенц

Исп. Петренко А.Е.
Тел. 28-25-48

Приложение 1
к приказу Министерства
физической культуры и спорта
Карачаево-Черкесской Республики
от 21.08 2026 г. № 286

Форма

В Министерство физической
культуры и спорта Карачаево-
Черкесской Республики

(фамилия, имя, отчество(последнее при
наличии))

(номер контактного телефона)

(адрес электронной почты)

(адрес фактического проживания,
с указанием индекса)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему)
на работу в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики
с числом жителей до 50 тыс. человек

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), число, месяц, год рождения)
проживающий(ая) _____

_____ (адрес места жительства заявителя в населенном пункте

_____ с числом жителей до 50 тыс. человек Карачаево-Черкесской Республики по месту работы)

прибывший(ая) (переехавший(ая)) _____
(адрес места жительства заявителя до принятия

_____ его на работу в организацию сферы физической культуры и спорта на территории Карачаево-Черкесской
Республики)

паспорт _____
(номер, серия, дата выдачи,

_____ наименование органа, выдавшего паспорт)

ИНН _____, СНИЛС _____
(номер) (номер)

являюсь победителем отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек, в соответствии с приказом Министерства физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор от _____ № _____ с

(полное наименование физкультурно-спортивной организации, или организации,
реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)
(далее – Организация) на должность _____

(наименование должности)

На основании вышеизложенного прошу заключить со мной договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек, путем перечисления денежных средств по следующим реквизитам:
кредитная организация _____

БИК _____

расчетный счет получателя _____

Настоящим заявлением подтверждаю согласие на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Достоверность представленной информации подтверждаю.

Я предупрежден(а) об ответственности за представление недостоверных или неполных сведений.

Приложения:

1. Копия трудового договора, заверенная Организацией;
2. Копия приказа о назначении на должность, заверенная Организацией;
3. Копия документа из кредитной организации, содержащего наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, номер лицевого счета работника.

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(последнее при наличии))

Приложение 2
к приказу Министерства
физической культуры и спорта
Карачаево-Черкесской Республики
от 21.08. 2026 г. № 286

Форма

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек

г. Черкесск

"__" ____ 20__ года

Министерство физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики, именуемое в дальнейшем "Министерство", в лице Министра физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики Тенц Дмитрия Николаевича, действующего на основании Положения о Министерстве физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики, с одной стороны,

(полное наименование физкультурно-спортивной организации, или организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____, действующего (ей) на основании _____, и

(ФИО работника физической культуры и спорта)

именуемый в дальнейшем "Работник", вместе именуемые "Стороны", в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Карачаево-Черкесской Республики с числом жителей до 50 тыс. человек, утвержденным постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 28.12.2023 № 394 «О государственной программе Карачаево-Черкесской Республики «Развитие физической культуры и спорта в Карачаево-Черкесской Республике» (в редакции постановления Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 08.04.2026 № 68), приказом Министерства _____, трудовым договором, заключенным между Работником и Работодателем _____, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление Министерством единовременной компенсационной выплаты (далее – Компенсация) Работнику, прибывшему (переехавшему) на работу в

(муниципальное образование)

(организация физической культуры и спорта, должность)

в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей.

2. Обязательства Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Перечислить Работнику Компенсацию на расчетный счет, открытый в российских кредитных организациях, в течение 30 календарных дней с даты подписания настоящего договора на расчетный счет Работника, открытый в российской кредитной организации, либо по реквизитам платежной карты национальной системы платежных карт, указанным Работником в заявлении о предоставлении Компенсации.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника при их обработке.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом Компенсации.

2.1.4. В случае предоставления Работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения 5-летнего срока отработки, заключить дополнительное соглашение с Работником о приостановке течения 5-летнего срока исполнения трудовых обязанностей. По завершению отпуска по уходу за ребенком заключить дополнительное соглашение с Работником о продлении срока действия договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат.

2.1.5. В случае прекращения Работником трудового договора с Работодателям до истечения срока, указанного в пункте 2.2.2 настоящего договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить Работнику не позднее 5 рабочих дней со дня, когда Министерству стало известно о данном факте, требование о возврате Компенсации.

2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение Компенсации.

2.2.2. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.3. Возвратить в бюджет республики в полном объеме Компенсацию при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.2.2. пункта 2.2 настоящего договора.

2.2.4. Возвратить в бюджет республики часть Компенсации, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.2.2. пункта 2.2 договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников физической культуры и спорта в организациях, при замещении которых предоставляется Компенсация на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утвержденного Министерством спорта Российской Федерации, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.5. Возвратить в бюджет республики часть Компенсации, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении Компенсации на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.2.6. Письменно уведомить Министерство в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора (до истечения пятилетнего срока) в случаях, предусмотренных подпунктами 2.2.3 – 2.2.5 настоящего договора, с указанием оснований прекращения.

2.2.7. Исполнить требование Министерства о возврате Компенсации в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.2.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату Компенсации в полном объеме, уплатить неустойку за пользование чужими денежными средствами в соответствии со статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных Работником, направить в Министерство в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.3.2. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.3.3. Письменно уведомить Министерство о прекращении трудового договора по любым основаниям в течение трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора, с указанием оснований прекращения

2.3.4. Письменно уведомить Министерство в течение трех рабочих дней о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с Работником о продлении срока его действия на соответствующий период по причине неисполнении работником трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

заверенные Работодателем копии трудового договора и приказа о назначении на должность;

лицевой счет Работника и реквизиты банка.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4. Адреса и подписи Сторон

Министерство	Работодатель	Работник
_____	_____	_____
_____	_____	_____
(наименование организации)	(наименование организации)	(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))
ИНН _____	ИНН _____	Дата рождения _____
КПП _____	КПП _____	Паспорт: серия _____
ОГРН _____	ОГРН _____	номер _____
р/с _____	р/с _____	кем и когда выдан: _____
Отделение банка _____	Отделение банка _____	_____
_____	_____	_____
БИК _____	БИК _____	_____
Адрес: _____	Адрес: _____	Адрес регистрации: _____
_____	_____	_____
Тел. _____	Тел. _____	_____
Министр _____	Руководитель _____	Тел. _____
Подпись _____	Подпись _____	Подпись _____

МП

МП

Приложение 3
к приказу Министерства
физической культуры и спорта
Карачаево-Черкесской Республики
от 21.08. 2026 г. № 186

Форма

Дополнительное соглашение
к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику
сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу
в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики
с числом жителей до 50 тыс. человек

г. Черкесск

"__" ____ 20__ года

Министерство физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики, именуемое в дальнейшем "Министерство", в лице Министра физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики Тенц Дмитрия Николаевича, действующего на основании Положения о Министерстве физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики, с одной стороны,

(полное наименование физкультурно-спортивной организации, или организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____,
действующего (ей) на основании _____, и

(ФИО работника физической культуры и спорта)

именуемый в дальнейшем "Работник", вместе именуемые "Стороны", заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пятилетний период приостанавливается на период нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком/прохождения военной (альтернативной) службы с «__» ____ 20__ г.

2. Пятилетний период возобновляется с фактической даты выхода на работу Работника (по окончании отпуска по уходу за ребенком / досрочного выхода из отпуска по уходу за ребенком, истечения срока прохождения военной (альтернативной) службы).

3. Остальные условия договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Адреса и подписи Сторон

Министерство	Работодатель	Работник
_____	_____	_____
(наименование организации) _____	(наименование организации) _____	(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) _____
ИНН _____	ИНН _____	Дата рождения _____
КПП _____	КПП _____	Паспорт: серия _____
ОГРН _____	ОГРН _____	номер _____
р/с _____	р/с _____	кем и когда выдан: _____
Отделение банка _____	Отделение банка _____	_____
БИК _____	БИК _____	_____
Адрес: _____	Адрес: _____	Адрес регистрации: _____
_____	_____	_____
Тел. _____	Тел. _____	_____
Министр _____	Руководитель _____	Тел. _____
Подпись _____	Подпись _____	Подпись _____

МП

МП

Приложение 4
к приказу Министерства
физической культуры и спорта
Карачаево-Черкесской Республики
от 21.08. 2026 г. № 286.

Форма

Дополнительное соглашение
к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику
сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу
в населенный пункт Карачаево-Черкесской Республики
с числом жителей до 50 тыс. человек

г. Черкесск

"__" ____ 20__ года

Министерство физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики, именуемое в дальнейшем "Министерство", в лице Министра физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики Тенц Дмитрия Николаевича, действующего на основании Положения о Министерстве физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики, с одной стороны,

(полное наименование физкультурно-спортивной организации, или организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)

именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице _____,
действующего (ей) на основании _____, и

(ФИО работника физической культуры и спорта)

именуемый в дальнейшем "Работник", вместе именуемые "Стороны", заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с _____
(указать основание продления срока действия договора)

с «__» ____ 20__ г., в соответствии с пунктами 2.1.4. и 2.2.2. договора, Стороны пришли к соглашению о продлении срока действия договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта от «__» ____ 20__ г. № ____ на срок до «__» ____ 20__ г.

2. Остальные условия договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

4. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Адреса и подписи Сторон

Министерство

Работодатель

Работник

_____	_____	_____
(наименование организации)	(наименование организации)	(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))
ИНН _____	ИНН _____	Дата рождения _____
КПП _____	КПП _____	Паспорт: серия _____
ОГРН _____	ОГРН _____	номер _____
р/с _____	р/с _____	кем и когда выдан: _____
Отделение банка	Отделение банка	_____
_____	_____	_____
БИК _____	БИК _____	Адрес регистрации: _____
Адрес: _____	Адрес: _____	_____
_____	_____	_____
Тел. _____	Тел. _____	Тел. _____
Министр _____	Руководитель _____	Подпись _____
Подпись _____	Подпись _____	_____

МП

МП