

ПРОТОКОЛ

совещания с руководителями подведомственных учреждений
Министерства физической культуры и спорта
Карачаево-Черкесской Республики
по вопросам противодействия коррупции

17.02.2016

№ 1

Присутствовали:

Агиров М.И. – председатель совещания, заместитель Министра физической культуры и спорта КЧР - ответственный по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

Напшева И.М. - секретарь совещания, начальник отдела по кадровой и правовой работе Министерства физической культуры и спорта КЧР.

Чаушева С.М. - Начальник отдела бухучета контроля и планирования Министерства физической культуры и спорта КЧР.

Гладунина Т.Ю. - заместитель начальника отдела по кадровой и правовой работе Министерства физической культуры и спорта КЧР,

Кочкаров М.Д. – директор РГБОУ «Детско-юношеская спортивная школа по зимним видам спорта»

Бытдаев А.Ю. – директор РГБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа смешанных боевых единоборств «ММА»

Джаубаев М.С. – директор РГБУ «Баскетбольная школа высшего мастерства»
Шехмурзов А.А. – директор РГБУ ДО «Республиканская детско-юношеская спортивная школа по боксу»

Жужуев С.А. – директор РГБУ ДО «Комплексная детско-юношеская спортивная школа им. Аслана Махова»

Лайпанов Д.А.-А. – директор РГБУ «Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа по борьбе на поясах»

Коркмазов А.Д. – директор РГБУ «Спортивный комплекс «Нарт»

Аджиев А.А. – директор РГБУ «Центр спортивной подготовки КЧР»

Папшуов М.Р. – директор РГБУ ДО «Комплексная детско-юношеская спортивная школа «Спартак»

Айбазов А.Х. – директор РГБУ ДО «Специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва по вольной борьбе»

Готов М.М. – директор РГБУ ДО «Республиканская детско-юношеская спортивная школа «Победа»

Цекон Х.П. – директор РГБУ ДО «Республиканская детско-юношеская спортивная школа по гандболу»

Карданов А.Р. – директор РГБУ ДО «Республиканская специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва по дзюдо»

Хубиев И.Н. – директор РГБУ ДО «Республиканская детско-юношеская спортивная школа по конному спорту»

Кохан О.В. – директор РГКУ ДО Республиканская комплексная детско-юношеская спортивная школа для инвалидов «Надежда»

Повестка совещания:

1. Изучение и доведение до руководителей подведомственных учреждений Министерства физической культуры и спорта КЧР методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Обзор типовых моделей поведения должностных лиц, которые могут восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку

По вопросу Повестки совещания слушали Напшеву И.М. - начальника отдела по кадровой и правовой работе – юриста.

В целях просвещения государственных гражданских служащих Министерства физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики в вопросах противодействия коррупции Напшева И.М. разъяснила присутствующим содержание таких понятий, как:

Коррупция – злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя и для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1. По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).
2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).
3. По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Формы коррупции:

В системе государственной службы формы коррупции разнообразны. Они могут проявляться в виде:

- вознаграждения за получение выгодных контрактов в форме оплаты якобы консультационных услуг, установления непомерно высоких гонораров за публикации или лекции;
- служебного мошенничества и других форм хищения;
- получения «комиссионных» за размещение государственных заказов;

- оказания государственным служащим разного рода услуг и иных «знаков» внимания;
- поездок в заграничные командировки, на отдых и лечение за счет заинтересованных в решении вопросов партнеров;
- латентного вымогательства взяток, в том числе незаконных вознаграждений, за ускоренное решение вопросов, выдачу документов;
- вымогательства взяток у водителей сотрудниками органов, обеспечивающих безопасность дорожного движения;
- устройства на работу родственников, друзей, знакомых;
- получения руководителями от подчиненных доли взяток и др.

Наряду с традиционной формой взятки появились ее современные модификации. Вместо конверта с деньгами теперь фигурируют действия, определяющие изменения в имущественном положении лиц, вовлеченных в коррумпированные отношения.

Самые опасные формы коррупции квалифицируются как уголовные преступления. К ним, прежде всего, относятся растрата (хищение) и взятка.

Растрата – состоит в расходе ресурсов, доверенных должностному лицу, с личной целью. Она отличается от обычного воровства тем, что изначально лицо получает право распоряжаться ресурсами легально: от начальника, клиента и т.д.

Взятка – разновидность коррупции, при которой действия должностного лица заключаются в оказании каких-либо услуг физическому или юридическому лицу в обмен на предоставление последним определенной выгоды первому. В большинстве случаев, если дача взятки не является следствием вымогательства, основную выгоду от сделки получает взяткодатель.

Уголовный Кодекс Российской Федерации предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

- получение взятки (статья 290 УК РФ);
- дача взятки (статья 291 УК РФ).

Получение взятки – одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных действий (бездействия) либо предоставлению получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Взяткой могут быть:

Предметы – деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

Завуалированная форма взятки - банковская ссуда в долг или под видом несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам или друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи, книги, преднамеренный проигрыш в карты, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

Ваши действия в случае вымогательства или провокации взятки (подкупа):

Вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы вымогателем трактоваться либо как готовность, либо как категорический отказ дать взятку или совершить подкуп внимательно выслушать и точно запомнить поставленные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов) постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы или, если это невозможно, предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи поинтересоваться у собеседника о гарантиях решения вопроса. В случае дачи взятки или совершения подкупа не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации.

Что следует предпринять в случае склонения к совершению коррупционных правонарушений

Столкнувшись с фактом склонения к совершению коррупционных правонарушений государственный гражданский служащий обязан уведомить своего руководителя не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Продолжая совещание, Напшева И.М. отметила, что поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки является неприемлемым для лиц, замещающих государственные должности, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственной службы Российской Федерации в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий лицам, замещающим государственные должности в Министерстве физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности, удерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или

предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В связи с этим, необходимо воздерживаться от использования в общении слов, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких выражений относятся, к примеру, следующие:

- «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы» и т.д.

Также необходимо воздерживаться от обсуждения определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих или работников, которые также могут быть восприняты как просьба и даче взятки.

К числу таких тем, в частности, можно отнести следующие:

- низкий уровень заработной платы служащего или работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание получить льготный кредит;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников служащего или работника;
- необходимость поступления детей служащего или работника в образовательные учреждения.

Кроме того, служащим и работникам необходимо воздерживаться от определенных предложений, исходящих от них, если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой государственного служащего или работника.

К числу таких предложений относятся например:

- предложение предоставить служащему, работнику т (или) его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

Поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Также, недопустимо совершение лицами, замещающими государственные, муниципальные должности, должности государственно-гражданской и муниципальной службы определенных действий, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, можно отнести:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000 рублей;

- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений и/или действий (бездействия) служащего или работника.

В заключении рассмотрения вопроса повестки совещания, были рассмотрены примеры поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принятия взятки и т.д.

Решили:

1. Принять информацию к сведению

2. Руководителям подведомственных учреждений проводить регулярную разъяснительную работу с подчиненными сотрудниками по вопросам противодействия коррупции, разъясняя требования, положения законодательства. Срок исполнения: постоянно (отв. Агиров М.И.)

Председатель



М.И. Агиров

Секретарь



И.М. Напшева