

ПАМЯТКА

о порядке уведомления государственными служащими Министерства физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 5 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» государственный или муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Порядок уведомления государственными гражданскими служащими Министерства физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики (далее – Министерство) о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее – порядок) утвержден приказом Министерства от 11.04.2013 № 159.

В соответствии с порядком государственные гражданские служащие Министерства обязаны уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление представителя нанимателя обо всех случаях обращения к государственному гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) передается государственным гражданским служащим в отдел по кадровой и правовой работе Министерства в течение суток с момента обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения. Уведомления подаются на имя Министра физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики (или лица, его замещающего).

Уведомление должно содержать следующие сведения:

- 1) фамилию, имя и отчество государственного служащего, заполняющего уведомление, с указанием замещаемой им должности и структурного подразделения;
- 2) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем государственного служащего к совершению правонарушения (фамилия, имя, отчество, должность и т.д.);
- 3) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, присвоение полномочий должностного лица, незаконное участие в предпринимательской деятельности, получение взятки, дача взятки, служебный подлог и т.д.);
- 4) способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман, насилие и т.д.);

- 5) время, дату, место склонения к коррупционному правонарушению;
- 6) обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (телефонный разговор, личная встреча, почтовое отправление и т.д.);
- 7) информацию об отказе государственного гражданского служащего принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;
- 8) информацию о наличии (отсутствии) договоренности о дальнейшей встрече и действиях участников обращения;
- и) другие сведения.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.

Государственный гражданский служащий о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомить органы прокуратуры и другие государственные органы, о чем указывает в своем уведомлении.

В Министерстве прием и регистрация уведомлений осуществляется отделом по кадровой и правовой работе. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается гражданскому служащему под роспись.

Невыполнение государственным гражданским служащим должностной (служебной) обязанности уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с частью 3 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.